

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 86 IN DATA 21 ottobre 2013

Oggetto: proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato con la signora Jennifer Merivot, in qualità di Assistente tecnico - categoria C del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso il Servizio amministrativo - Ufficio Affari generali.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 in data 23 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 ottobre 2014;

visto l'articolo 42 (utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 1 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale), con particolare riguardo al comma 1;

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001) con riguardo ai presupposti per il ricorso a tale forma di lavoro flessibile e alla disciplina della durata;

rilevato che ai sensi dell'articolo 4 del d.lgs. 368/2001 la proroga è ammessa:

- con il consenso del lavoratore;
- per una sola volta;
- purché la durata complessiva del rapporto (iniziale più proroga) non sia superiore a tre anni;
- sempreché determinata da ragioni oggettive e riferita alla stessa attività lavorativa;

richiamato il provvedimento n. 40 in data 27 maggio 2013 concernente l'assunzione a tempo determinato per esigenze sostitutive, della signora Jennifer Merivot, nata a Aosta il 9 settembre 1990, in qualità di Assistente amministrativo - categoria C del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso il Servizio amministrativo - Ufficio Affari Generali, per le esigenze sostitutive;

richiamato il contratto di lavoro sottoscritto in data 1° giugno 2013 con la Sig.ra Merivot che prevedeva un termine finale al 21 ottobre 2013 coincidente con il termine finale dell'aspettativa con diritto alla conservazione del posto part-time che giustificava, unitamente alla parziale scoperta di altro posto di ruolo, l'assunzione a tempo determinato;

considerato infatti che l'assunzione a tempo determinato era stata attivata, per esigenze sostitutive correlate alla necessità di copertura, nell'Ufficio Affari generali:

- 1) del tempo lavorativo lasciato scoperto in forza di un regime di part-time (al 50%), attualmente in fruizione;

- 2) di un periodo di aspettativa non retribuita concesso ad un'unità di personale con rapporto di lavoro parziale a 20 ore settimanali, a seguito di vincita di pubblico concorso presso altra amministrazione;

preso atto che in data 21 ottobre è per l'appunto terminato il periodo di aspettativa concesso al dipendente con diritto alla conservazione del posto e che entro tale data il dipendente interessato non ha presentato richiesta di rientrare in servizio;

vista l'esigenza di mantenere comunque la copertura continuativa del tempo lavorativo lasciato libero a seguito della citata concessione di part-time al 50%;

richiamata la nota dell'11 ottobre 2013 prot. ARPA 9120 con la quale si chiedeva la disponibilità alla sig.ra Jennifer Merivot a proseguire in regime di proroga il rapporto di lavoro a tempo determinato ma con contestuale riduzione del tempo lavorativo (da 36 a 18 ore settimanali), per le mutate esigenze sostitutive sopra rappresentate;

richiamata la nota del 15 ottobre 2013 prot.n. 9214 con cui la signora Jennifer Merivot comunica la propria disponibilità alla proroga del contratto di lavoro con contestuale trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 18 ore settimanali;

ritenuto pertanto di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato con la Sig.ra Merivot Jennifer, fino al rientro a tempo pieno della titolare le posto, e comunque non oltre il 31 maggio 2016, ricorrendone i presupposti normativi sopra illustrati ed in particolare:

- il consenso del lavoratore;
- si tratta della prima proroga (ammessa dal decreto legislativo 368/2001 per una sola volta);
- la durata complessiva del rapporto (iniziale più proroga) non supera i tre anni;
- la proroga é determinata da ragioni produttivo-organizzative oggettive correlate alle esigenze sostitutive sopra rappresentate;
- la proroga é riferita alla stessa attività lavorativa con mantenimento della categoria contrattuale, del profilo professionale, delle mansioni e dell'assegnazione funzionale e organizzativa all'Ufficio Affari generali;

evidenziato inoltre che viene così soddisfatta una qualificante esigenza di servizio attraverso:

- la piena corrispondenza quantitativa del lavoro temporaneo con la copertura che si realizza sullo stesso ambito operativo;
- la realizzazione di un'importante continuità funzionale, a livello lavorativo;

visto inoltre l'articolo 57, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2011, n. 30 - finanziaria per gli anni 2012/2014, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000 per ciascun anno del triennio 2012/2014 rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

preso atto dell'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati in:

- € 3.675,00 a valere sull'esercizio 2013, nel rispetto del limite sopra indicato, come da documento di programmazione allegato alla relazione al bilancio;
- € 18.895,00 a valere sull'esercizio 2014, ad oggi compatibili con il suddetto limite anche per l'anno 2014;
- € 18.895,00 a valere sull'esercizio 2015, ad oggi compatibili con il suddetto limite anche per l'anno 2015;
- € 7.875,00 a valere sull'esercizio 2016, ad oggi compatibili con il suddetto limite anche per l'anno 2016;

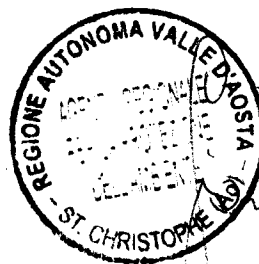
richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 106 del 28 dicembre 2012, concernente il bilancio di previsione dell'ARPA per l'esercizio 2013 e triennio 2013-2015 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 41 in data 18 gennaio 2013;

dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell' articolo 3 della legge regionale 37/1997;

ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per accordare continuità al rapporto di lavoro;

DISPONE

1. di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto in data 1° giugno 2013 con la sig.ra Jennifer Merivot, Assistente amministrativo, assegnata al Servizio amministrativo – Ufficio Affari generali, inquadrata nella categoria C del CCNL del Comprato Sanità, dal 22 settembre 2012 e fino al rientro a tempo pieno della titolare del posto e comunque non oltre il 31 maggio 2016;
2. la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (18 ore settimanali) con decorrenza dal 22 ottobre 2013, che dovrà risultare da accordo scritto ai sensi dell' articolo 3 del d.lgs. 25 febbraio 2000, n. 61;
3. di imputare, per il periodo dal 22 ottobre 2013 al 31 dicembre 2013, (FP 30 – CDC 1) la somma complessiva stimata di € 3.675,00 di cui € 2.380,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 226,00, al cap. 125 "IRAP", € 796,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 273,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione 2013;
4. di imputare, per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014, (FP 30 – CDC 1) la somma complessiva stimata di € 18.895,00, di cui € 12.238,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 1.160,00, al cap. 125 "IRAP", € 4.093,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 1.404,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione 2014;
5. di imputare, per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015, (FP 30 – CDC 1) la somma complessiva stimata di € 18.895,00, di cui € 12.238,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 1.160,00, al cap. 125 "IRAP", € 4.093,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 1.404,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione 2015;
6. di imputare, per il periodo dal 1° gennaio al 31 maggio 2016, (FP 30 – CDC 1) la somma complessiva stimata di € 7.875,00, di cui € 5.100,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 484,00, al cap. 125 "IRAP", € 1.706,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 585,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione 2016;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale;
8. l' immediata eseguibilità del presente atto.



Il Direttore generale
Giovanni Agnesod